



Trabajo en equipo para llevar a la empresa a un crecimiento del 20% anual sostenible mediante la estandarización de los procesos.

Diseño de líneas mediante Lean Lay-out para reducir la MOD en un 30% y dar flexibilidad para adaptarse a la demanda mundial

Modelo de Gestión para la innovación en procesos de servicios, manufactura, logística y lanzamiento de proyectos y productos, basado en un método de trabajo que, contando con las personas (Principios Kaizen) y las Herramientas AGILE, VAVE y Técnicas LEAN, se adapta a la realidad específica de cada empresa y mercado. Permite implantar un modelo propio de gestión de proyectos y una constante innovación de procesos sostenible en el tiempo por parte de la empresa.

Un Modelo de Gestión Lean Management, no es sólo un conjunto de Técnicas que pueden aplicarse de forma independiente, la clave del éxito es desarrollar correctamente la Estructura Organizativa Lean como base de la Innovación Continua en la empresa y en la ubicación donde se encuentre la empresa.

Workshops

- 📌 Talleres para la definición del modelo de innovación continua: actividades de guía en la mejora de procesos administrativos, logísticos, productivos, de desarrollo de producto y servicios y de gestión de proyectos con transversalidad matricial de los diferentes equipos / departamentos de una organización.
- 📌 A partir de un diagnóstico, se selecciona el taller más adecuado para la organización.
- 📌 La duración de los talleres se adapta al diagnóstico realizado y a las necesidades por parte de la empresa. Con retorno de la inversión inferior al año.
- 📌 Estos talleres pueden ser presenciales o semipresenciales.

Consultoría

- 📌 Coaching: asesoramiento al staff directivo de la compañía hacia la innovación y lanzamiento de procesos y productos dentro de su estrategia de futuro.
- 📌 Interim Management: Apoyo a directivos, y sustitución temporal, en su caso, en la gestión de áreas o departamentos con necesidades puntuales.
- 📌 Outsourcing: Ejecución del servicio de mejora continua de la empresa a partir de la externalización del proceso.
- 📌 Asesoramiento a Recursos Humanos: Definición de perfiles profesionales y descripción de puestos de trabajo relacionados con la innovación continua, lanzamiento de nuevos productos o servicios y el liderazgo.

Formación

- 📌 En Cámaras de comercio, Colegios profesionales, Organizaciones/Asociaciones empresariales, Universidades e In-Company. Programas específicos para Operaciones (Producción y Logística), Servicios (Hospitales, Hoteles, Restauración, Retail y e-commerce) y Administración (RRHH, Contabilidad, Finanzas, Comercial, Marketing, Gestión de proyectos, Startups y Gestión energética y de residuos).
- 📌 Fundamentos de entrenamiento basados en las simulaciones. A las personas les gusta aprender haciendo, les gusta convertirse en expertos y, lo mejor de todo, les gusta enseñar a otros lo que saben. LEAN KITS ofrece a los responsables de RRHH y de Mejora Continua juegos y simulaciones que en pocas horas les permiten formar al personal en la innovación de procesos. Pida el catálogo Lean Kits en info@ladobeda.com para escoger su propio plan de formación.

DIAGNÓSTICO, PLANIFICACIÓN, LANZAMIENTO, DEFINICIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y DE SEGUIMIENTO, ESTÁNDARES Y WORKSHOPS LEAN.